☆「合理的配慮」の提供を推進するための工夫

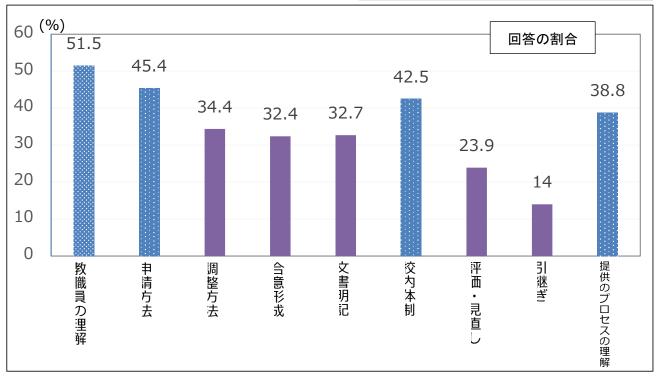
~はじめに取り組む3つのこと~

福島県教育委員会では、学校における合理的配慮を推進していくために、合理的配慮に関する校内体制についてアンケート調査を実施しました。

合理的配慮に関する校内体制についてのアンケート調査の結果

「合理的配慮」の提供にあたっての自校での課題は どこにあると考えますか。 (複数回答可)

小・中学校、高等学校の合計



福島県教育委員会「合理的配慮に関する調査」平成30年度

平成28年4月に「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律」が施行され、学校等においては合理的配慮を提供することとなりました。しかしながら、上記のアンケート結果のように、合理的配慮そのものや提供のプロセスについての教職員の理解や、保護者に対する申請方法の周知(説明)等について課題として挙げる学校が多くありました。

アンケート結果を分析したところ、合理的配慮の提供状況と「教職員の理解」及び「保護者への説明」には相関関係があることが分かりました。

つまり、合理的配慮の提供に向けて大切なことは以下の3つです。

教職員の研修を行い、合理的配慮について理解を深めること

児童生徒・保護者向けの説明を行い、理解を促すこと

合理的配慮の提供計画を作成し、校内で共通理解を図ること

合理的配慮の提供に当たっては、教職員一人一人が対応するのではなく、組織として取り組む ことが重要です。そのためにも、各学校においては合理的配慮の提供計画を作成し、校内で共通 理解を図った上で、校内体制を整えましょう。

「合理的配慮の提供計画」チェック表

このチェック表は、各学校がこれまで実施してきたことや新たに実施できそうなことをチェックすることで、☆『合理的配慮の提供計画』を作成の参考とすることができます。作成した計画は教育計画等にも取り入れ、全職員で共通理解のもと、合理的配慮の提供を進めていきましょう!



	Г	·
	教職員向け研修	どんな場で?どんな方法で? 内容 合理的配慮の基礎的な内容や学校での取組の進め方 【場】 【方法】 □職員会議 □現職全体研修 □学校訪問時の分科会 □校長、特別支援教育担当による説明、研修 □生徒指導全体協議会 □伝達講習 □その他()
理解	児童生徒 保護者向け 説明	
	意思の確認	 誰が? (窓口) どんな方法で? 【窓口】 □学級担任 □校長 □問別面談時 □連絡帳 □保護者向け講演会等で配付した用紙の提出 □中請書(相談申し込み書等)の提出 □その他()
調整・合意	校内委員会 での検討 建設的対話	 組織の構成は? 「内容 学校で提供する合理的配慮の内容・方法の方針決定 【構成】 □既存の組織で検討 □校長 □教頭 (例)特別支援教育委員会、運営委員会、□教務主任 生徒指導部会、校内就学指導委員会 □特別支援教育コーディネーター その他(□担任 □養護教諭 □新しい校内委員会を設置し、検討 □各教科担当 □その他(
形成・決定	支援内容の 文書明記と 保護者との 確認	何に書く?確認の方法は? 【文書】
	支援内容の 共通理解 提供	どの範囲で?どんな方法で? 【範囲】 【方法】 □全職員で □職員会議 □生徒指導全体協議会 □学年で □ブキ会 □打ち合わせ □関係する職員で □ごータベース化 ()
評価・見直し	支援内容の ・ 評価/見直し	いつ?どんな場で? 【いつ】